



Parlamentul României
Senat

PROIECT

HOTĂRÂRE

referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic
și Social European și Comitetul Regiunilor
Deficitul de forță de muncă și de competențe în UE: un plan de acțiune
COM(2024) 131

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 1) privind rolul parlamentelor naționale în Uniunea Europeană*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/183/26.06.2024,
Senatul adoptă prezenta h o t ă r â r e.

Art.1.- Senatul României

(1) consideră că:

- a) asigurarea unei ocupări corespunzătoare a forței de muncă este un prim pas în îmbunătățirea funcționării pieței muncii.
- b) este necesară o consolidare a sistemelor de educație și formare profesională, inclusiv a uceniciei, precum și a altor scheme de experiență de muncă, precum și actualizarea competențelor adulților, sprijinite prin servicii conexe de tipul orientării și consilierii profesionale.
- c) pentru a acoperi deficitul de forță de muncă din anumite sectoare sau profesii, realitatea impune utilizarea lucrătorilor calificați și înalt calificați din afara Uniunii Europene, în completarea soluțiilor de creștere a ratei de participare pe piața muncii a cetățenilor români.

(2) constată că:

- a) nivelurile ridicate ale deficitului de forță de muncă de competențe reprezintă un blocaj major pentru creșterea durabilă, inovare și competitivitate și necesită acțiuni specifice.
- b) o forță de muncă calificată este esențială pentru asigurarea unei tranziții verzi și a unei tranziții digitale echitabile și juste din punct de vedere social și pentru consolidarea competitivității durabile a rezilienței Uniunii.

(3) recomandă instituirea unor măsuri compensatorii la nivel european, în special pentru statele din Europa de Est, cu privirea la deficitul forței de muncă calificată, măsuri care să includă o linie specială de finanțare a costurilor de educare și de formare a resursei umane în domeniile care au devenit deficitare ca urmare a migrației forței de muncă.

Art. 2.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, iar Opinia cuprinsă în prezenta hotărâre se transmite instituțiilor europene.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din ... 2024, cu respectarea prevederilor art. 76 alin (2) din Constituția României, republicată.

Președintele Senatului
Nicolae-Ionel CIUCĂ

București, 2024
Nr.



Parlamentul României
Senat
Comisia pentru Afaceri Europene

SENATUL ROMÂNIEI
Comisia pentru Afaceri Europene
Nr. LXIII/ 183
Data 26.06.2024

SENATUL ROMÂNIEI
Nr. XXXVIII/ 544
Data 01.08.2024

RAPORT

la

**Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul
Economic și Social European și Comitetul Regiunilor
Deficitul de forță de muncă și de competențe în UE: un plan de acțiune
COM (2024) 131**

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr. 1, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Deficitul de forță de muncă și de competențe în UE: un plan de acțiune, COM (2024) 131.

Comisia a dezbătut prezenta Comunicare în ședința din 25 iunie a.c., care s-a desfășurat în format hibrid, în conformitate cu articolul 137 din Regulamentul Senatului, cu modificările și completările ulterioare.

La dezbateri au participat reprezentanți din partea Ministerului Afacerilor Externe și Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

A fost analizat punctul de vedere al Ministerului Afacerilor Externe, al Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului și al Serviciului pentru afaceri europene.

Comisiile permanente sesizate, respectiv Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru învățământ nu au transmis observații.

Descrierea documentului european:

Obiectivul Planului de acțiune este de a orienta măsurile relevante pe termen scurt și mediu, prin operaționalizarea unor măsuri suplimentare concrete, în special la nivel sectorial, pe care UE, statele membre și partenerii sociali le vor lua sau ar trebui să le ia pentru a răspunde provocărilor generate de deficitul de forță de muncă și de competențe. În plus, acesta pregătește terenul pentru acțiuni sau inițiative potențiale viitoare.

COM (2024) 131 final

Principalele domenii de politică pentru luarea de măsuri în vederea remedierii deficitului de forță de muncă și de competențe vizează:

- sprijinirea activării persoanelor subreprezentate pe piața forței de muncă
- furnizarea de sprijin pentru competențe, formare și educație
- îmbunătățirea condițiilor de muncă
- îmbunătățirea mobilității echitabile în interiorul UE a lucrătorilor și cursanților
- atragerea de talente din afara UE

În urma examinării, membrii comisiei:

• **consideră că:**

- asigurarea unei ocupări corespunzătoare a forței de muncă este un prim pas în îmbunătățirea funcționării pieței muncii.
- este necesară o consolidare a sistemelor de educație și formare profesională, inclusiv a uceniciei, precum și a altor scheme de experiență de muncă, precum și actualizarea competențelor adulților, sprijinite prin servicii conexe de tipul orientării și consilierii profesionale.
- pentru a acoperi deficitul de forță de muncă din anumite sectoare sau profesii, realitatea impune utilizarea lucrătorilor calificați și înalt calificați din afara Uniunii Europene, în completarea soluțiilor de creștere a ratei de participare pe piața muncii a cetățenilor români.

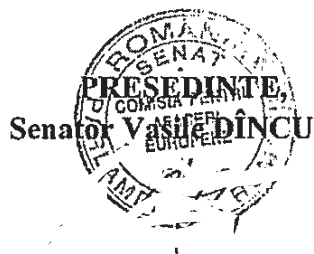
• **constată că:**

- nivelurile ridicate ale deficitului de forță de muncă de competențe reprezintă un blocaj major pentru creșterea durabilă, inovare și competitivitate și necesită acțiuni specifice.
- o forță de muncă calificată este esențială pentru asigurarea unei tranziții verzi și a unei tranziții digitale echitabile și juste din punct de vedere social și pentru consolidarea competitivității durabile a rezilienței Uniunii.

• **recomandă** instituirea unor măsuri compensatorii la nivel european, în special pentru statele din Europa de Est, cu privire la deficitul forței de muncă calificată, măsuri care să includă o linie specială de finanțare a costurilor de educare și de formare a resursei umane în domeniile care au devenit deficitare ca urmare a migrației forței de muncă.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți, formularea unei **Opinii la COM (2024) 131 final**

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului, spre dezbateră și adoptare, proiectul de hotărâre privind adoptarea Raportului, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, cu modificările și completările ulterioare.



Întocmit: Ana Ungureanu, consilier parlamentar, CAE

COM (2024) 131 final